**Изменения и дополнения**

**в Коллективный договор**

**между нанимателем и работниками**

**ГУО «Средняя школа №4 г. Жодино»**

**на 2016 – 2019 гг.**

1. Внести изменения в пункт 9 следующего содержания:

«Персональный состав примирительной комиссии на случай возникновения коллективных трудовых споров:

1. Филипович Н.Н., директор учреждения;

2. Минцевич С. М., председатель профкома;

3. Танина С. Б., заместитель директора по учебной работе;

4. Иванова Т. Н., учитель русского языка и литературы».

2. Внести изменения в пункт 14 следующего содержания:

«Договор вступает в силу с «15» сентября 2016 года (момента подписания) и действует до «14» сентября 2019 года (заключение нового Договора), но не более трех лет».

3. Пункт 16.3 считать недействительным.

4. Внести изменения в подпункт 21.13 пункта 21 следующего содержания:

«График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 апреля, с корректировкой, в соответствии с производственной необходимостью, до 30 апреля и утверждается Руководителем по согласованию с Профкомом с учетом пожеланий работников. График трудовых отпусков доводится до сведения всех работников».

5. Принять подпункт 24.4. пункта 24 в следующей редакции: «В период предупреждения работника о сокращении предоставлять ему социальный отпуск один день в неделю для самостоятельного поиска работы с сохранением заработной платы по договоренности с Руководителем».

6. Включить Приложение № 11 к коллективному договору:

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, на период отсутствия которых, с сохранением средней заработной платы, требуется выполнение их обязанностей

1. Учитель;
2. уборщик служебных помещений;
3. сторож;
4. секретарь;
5. дворник.

На основании Постановления Министерства образования Республики Беларусь от 23.03.2016 № 16.

7. Дополнить пункт 23 подпунктом 23.1.1 следующего содержания: «Добиваться повышения статуса работников отрасли, в том числе в части поэтапного приведения уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников к уровню среднемесячной заработной платы работников в республике».

8. Дополнить пункт 31 подпунктом 31.5 следующего содержания: «Принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации, содействовать их переобучению».

9. Подпункт 24.27 пункта 24 дополнить словами «в части реализации содержания образовательных программ».

10. Подпункт 24.11 пункта 24 изложить в следующей редакции:

«Продлевать, заключать контракты с добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины работниками предпенсионного возраста (за 5 лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста) с их согласия до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения ими прав на полную пенсию по возрасту».

11. В подпунктах 24.19, 24.20, 24.21 пункта 24 слова «не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины» заменить словами «не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания контракта».

12. Дополнить подпункт 25.6 пункта 25: «Продолжить обучение или повышение квалификации учителей трудового обучения с целью получения права допуска к работе на станочном оборудовании в учебных мастерских учреждения образования».

13. Подпункт 25.11 пункта 25 после слов «семье погибшего», а также слов «случая на производстве» дополнить словами «по вине нанимателя», а также двумя абзацами следующего содержания:

«выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве»;

«порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором».

14. Пункт 25 дополнить двумя подпунктами следующего содержания:

25.15 «включать в коллективные договоры организаций образования положение об обязанности работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья»;

25.16 «применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда».

15. Пункт 29 дополнить подпунктами следующего содержания:

29.9 «при наличии финансовых возможностей принимать участие в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли»;

29.10 «в случае острой необходимости обеспечения учебно-воспитательного процесса в учреждениях образования города предусматривать преимущественное право определения детей работников в учреждения дошкольного образования».

16. Подпункты 1.2 и 2.1 Положения о премировании работников дополнить словами «участие в культурно-массовых, спортивных и иных мероприятиях».

Директор Председатель профкома

ГУО «Средняя школа №4 ГУО «Средняя школа №4

г. Жодино» г. Жодино»

\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Н. Филипович \_\_\_\_\_\_\_\_ С.М. Минцевич